

ANALISA KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SARI MELATI KENCANA MEDAN BERDASARKAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA

DODDY ADITYA, YOHNY ANWAR, KIKI FARIDA

dodieadithya@gmail.com

Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Sains, Universitas Pembangunan Panca Budi

Abstract: *PT.Sari Melati Kencana Medan is a company that runs in the field F&B oriented on profit goals and strive to create competitive advantages. Employee performance is one of measuremen, which is often used in determining the effectiveness of company. A company will not able to improve if the performance of employees is stagnan, nevertheless with the high level of compotitionin the business world. In order to improve employees performance by increasing motivation of work and discipline of work. The purpose of this research is tp investigate and examine the effect of the motivation and discipline of work to employee performance of departement product PT.Sari Melati Kencana Medan. This research uses explanatory research approach of 72 respondent that taken with proportionate random sampling method. Data collection techniques is using questionnaires, interviewed, and the documentation technique. Data were analyzed using linear regression analysis. Based on the results of the analysis, it shows that motivation has positife effect toward performance about 19,6%. Employees discipline has positife effect toward performance about 17,7%. Motivation and discipline have a significant effect toward performance about 23,8%. Th higher lever of motivation and discipline of work, the higher level of performance. Advice that can be given the company is the company should be focus on laours by making some riviews of work assigments that have been established and need to be adjust between job assignment wit capability f workers. Company should give a spirirt by giving appreciation for the workers and if possible, recreation program for the works, thus eventually will improve the performance of their workers.*

Keywords: *Motivation, Discipline Amd Performance.*

Abstraks: PT. Sari Melati Kencana Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang makanan dan minuman dengan tujuan profit dan berupaya menciptakan hal baik.Kinerja karyawan merupakan salah satu ukuran yang sering dipakai dalam menentukan efektifitas perusahaan. Perusahaan tidak akan dapat berkembang apabila kinerja karyawannya juga tidak mengalami peningkatan apalagi dengan semakin tingginya tingkat persaingan yang ada dalam dunia bisnis. Dalam rangka peningkatan kinerja karyawan dengan melakukan peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja.Tujuan dari penelitian ini adalah untk mengetahui dan menguji pegaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT.Sari Melati Kencana Medan.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin dan Kinerja.

A. Pendahuluan

Sumber daya manusia merupakan elemen terpenting dalam sebuah perusahaan. Pada umumnya perusahaan selalu memiliki strategi yang khusus/ tertentu dalam proses

kegiatan yang dilakukan sehingga dapat mencapai tingkat efisiensi dan efektifitas karyawan yang tinggi. Tidaklah mudah bagi perusahaan untuk mengatur karyawan apabila perusahaan tidak mempunyai manajemen yang handal. Perusahaan menciptakan strategi memperdayakan kinerja yang maksimal agar setiap karyawan membuat komitmen pribadi terhadap tujuan perusahaan yang direncanakan. Dalam mewujudkan hasrat karyawan untuk mempunyai semangat kerja yang tinggi maka perusahaan harus memberi motivasi-motivasi tertentu kepada karyawan. Motivasi kerja menjadi tolak ukur tingkat produktivitas yang dapat menghasilkan perkembangan dalam proses operasional/ aktivitas ekonomi.

Namun, pada kenyataannya motivasi kerja yang tinggi tanpa disertai disiplin dapat mengganggu kinerja karyawan dalam menggapai tujuan perusahaan. Disiplin kerja merupakan suatu kesadaran dan kesediaan karyawan menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dengan adanya disiplin diharapkan pekerja akan dapat dilakukan secara efektif dan efisien. Karyawan yang mempunyai disiplin cenderung bekerja sesuai dengan peraturan dan kewajiban yang telah dibendakan kepadanya sehingga dapat meminimalisasi terjadinya sanksi atau hukuman karena pelanggaran. Tingkat motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan yang masih dapat ditunjukkan dari tingkat ketidakhadiran karyawan yang masih cukup tinggi dan karyawan yang datang tidak tepat waktu. Motivasi dan disiplin merupakan hal yang sangat penting untuk mencapai *output* perusahaan yang maksimal. Suatu perusahaan dalam kondisi dimana karyawan mampu berperilaku sesuai dengan peraturan dan karyawan memiliki motivasi yang tinggi, maka secara otomatis tujuan perusahaan akan tercapai.

PT. Sari melati kencana merupakan salah satu bentuk organisasi bisnis yang berorientasi pada laba. Dalam pelaksanaannya produktivitas dan kinerja karyawan sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu laba yang optimal. Perusahaan harus memperhatikan bagaimana kualitas SDM yang ada dan terus berupaya meningkatkan kualitas tersebut. Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus dapat mengetahui factor-faktor yang dapat memengaruhinya. Banyak factor yang diperkirakan menjadi penyebab turunnya kinerja karyawan diantaranya adalah rendahnya motivasi dan kurangnya disiplin kerja karyawan.

B. Metodologi Penelitian

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek / subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2008:115). Menurut Arikunto (2006:130) populasi adalah keseluruhan subjek penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT.Sari Melati Kencana Medan yang berjumlah 72 orang karyawan. Sehingga penelitian ini merupakan penelitian populasi. Berikut ini adalah jumlah karyawan bagian produksi PT.Sari Melati Kencana Medan : Tabel jumlah Karyawan Bagian Produksi pada PT. Sari Melati Kencana Medan

No	Bagian	Jumlah karyawan
1	Kepala Bagian Produksi	1
2	Sub Bag. Sortir	30
3	Sub Bag. Pelayanan	29
4	Sub Bag. Produk	12
Jumlah		72

Teknik pengambilan sample pada penelitian ini adalah dengan menggunakan *proportionate random sampling*, yaitu pengambilan sampel berdasarkan proporsional yang diambil secara random tanpa memperhatikan strata yang ada berdasarkan jumlah karyawan pada fungsinya, dengan jumlah responden sebanyak 72 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory research* yaitu jenis penelitian yang menjelaskan hubungan kausal antara variable peneliti dan menguji hipotesis yang ada. Pada penelitian ini penulis menjelaskan dan menguji hubungan antara variabel bebas (Motivasi dan Disiplin Kerja) dan variabel terikat (kinerja). Adapun metode pengumpulan data yang digunakan peneliti yaitu, pertama, Angket merupakan teknik pengumpulan data dengan cara menggunakan daftar pertanyaan secara tertulis untuk dijawab oleh responden penelitian tentang suatu variabel yang diteliti. Kedua Uji Validitas Untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Dan yang terakhir Uji reliabilitas digunakan untuk menunjang dan membuktikan bahwa suatu instrumen data dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data karena instrumen tersebut sudah baik. Kriteria pengujiannya adalah sebagai berikut:

C. Hasil dan Pembahasan

1. Hasil Analisis Deskriptif

Gambaran tentang karakteristik responden yang diperoleh dari identitas responden. Hal ini meliputi penggolongan jenis kelamin, usia, pendidikan, dan lama kerja.

Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin. Data ini untuk mengetahui proporsi jenis kelamin responden. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh karakteristik karyawan berdasarkan jenis kelamin disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 1 Karakteristik Karyawan berdasarkan jenis kelamin

Jenis kelamin	Frekuensi	Persentase(%)
Laki-laki	40	55%
Perempuan	32	45%
Total	72	100%

Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia. Data ini untuk mengetahui proporsi usia karyawan. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh karakteristik responden berdasarkan usia disajikan pada table berikut ini:

Tabel 2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	persentasi(%)
≤ 20 tahun	-	00,00%
21 – 25 tahun	30	42,00%
26 – 30 tahun	25	35,00%
31 – 35 tahun	15	21,00%
36 – 40 tahun	2	2,00%
Total 10		100,00%

Karakteristik Karyawan Berdasarkan Pendidikan. Data ini untuk mengetahui proporsi tingkat pendidikan karyawan. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh karakteristik karyawan. Berdasarkan Pendidikan disajikan pada table berikut ini:

Tabel 3 Karakteristik karyawan berdasarkan pendidikan

Pendidikan	Frekuensi	Persentasi
SMP	-	00,00%
SMA	67	90,00%
Lainnya	5	10,00%
Total		100,00%

Pengujian Hipotesis. Pengujian hipotesis dilakukan untuk menguji hipotesis yang diajukan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini terkait variabel motivasi, disiplin kerja dan kinerja pegawai. Analisis regresi berganda dipilih untuk menganalisis pengajuan hipotesis dalam penelitian ini. Berikut ini adalah hasil analisis regresi berganda yang dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 21.00 for windows*. Adapun hasil pengujian korelasi ganda (R) dapat dilihat pada tabel 6 berikut:

Tabel Hasil Uji Korelasi Ganda Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error Of The Estimate
1	0,841^a	0,707	0,623	0,9604

Berdasarkan tabel di atas diperoleh angka R sebesar 0,841. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang sangat kuat antara bauran (disiplin dan motivasi).

Tabel Hasil Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji F)
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
Regression	15,543	2	7,772	8,42	0,014b
Residual	6,457	7	0,922		
Total	22,000	9			

Tahap-tahap untuk melakukan uji F adalah sebagai berikut:

1. Merumuskan hipotesis

H₀: Motivasi kerja dan Disiplin tidak berpengaruh berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Sari Melati Kencana Medan

H₁: Motivasi kerja dan Disiplin berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Sari melati Kencana

2. Menentukan tingkat signifikansi

Tingkat signifikansi menggunakan $\alpha = 5\%$ (0,05). Signifikansi 5% atau 0,05 adalah

Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Constant	3,293	4,814		0,684	0,516
Motivasi	0,435	0,091	0,525	2,111	0,033

Disiplin	0,272	0,382	0,336	0,710	0,500
----------	-------	-------	-------	-------	-------

ukuran standar yang sering digunakan dalam penelitian.

- Menentukan F hitung Dari hasil perhitungan SPSS diperoleh nilai Fhitung sebesar 8,426.
- Menentukan F tabel Dengan menggunakan tingkat signifikansi $\alpha = 5\%$, $df_1 = k - 1 = 2 - 1 = 1$, $df_2 = n - k = 10 - 2 = 8$ (n adalah jumlah responden dan k adalah jumlah variabel), hasil diperoleh untuk F tabel sebesar 5,32.
- Menentukan nilai signifikansi dari hasil perhitungan SPSS diperoleh nilai Sig sebesar 0,014.
- Kriteria pengujian dalam penelitian ini menggunakan dua kriteria pengujian, yaitu:

H₀ diterima apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$

H₀ ditolak apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$

H₀ diterima apabila nilai signifikansi $> 0,05$

H₀ ditolak apabila nilai signifikansi $< 0,05$

Berdasarkan tabel 8 diperoleh nilai Fhitung sebesar 8,426 dengan nilai Sig sebesar 0,014. Hal ini menunjukkan bahwa nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel 5,32 dan nilai Sig lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian **H₀** ditolak dan **H₁** diterima. Artinya bauran antara motivasi dan disiplin secara Bersama sama mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT.Sari Melati Kencana Medan.

Tabel Hasil Uji Determinasi (R²**) Model Summary**

Model R	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,841a	0,707	0,623	0,96040

Berdasarkan tabel di atas diperoleh angka **R²** (R Square) sebesar 0,707 atau (61,1%). Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT.Sari Melati Kencana Medan sebesar 61,1%. Dengan kata lain variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel motivasi dan disiplin sebesar 61,1%, sedangkan sisanya sebesar 38,9% dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel lain.

D. Penutup

Kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Melati Kencana Medan menunjukkan penilaian sebagian besar responden terhadap motivasi kerja tergolong tinggi yaitu 61,1% responden menyatakan tinggi. Penilaian sebagian besar responden terhadap disiplin kerja tergolong tinggi yaitu sebesar 61,1% menyatakan tinggi. Penilaian sebagian besar responden terhadap kinerja tergolong sangat tinggi yaitu sebesar 50%. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja. Hasil pengujian hipotesis penelitian diperkuat dengan menggunakan tabel silang yang menunjukkan semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Besar

pengaruh yang diberikan variabel motivasi kerja terhadap kinerja sebesar 19,6%. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja. Hasil pengujian hipotesis penelitian diperkuat dengan mempergunakan tabel silang yang menunjukkan semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Besarnya pengaruh yang diberikan variabel disiplin terhadap kinerja sebesar 17,7%. Variabel motivasi kerja dan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Besarnya pengaruh yang diberikan kedua variabel bebas atau independen (motivasi dan disiplin kerja) terhadap kinerja yaitu sebesar 23,8% sisanya 29,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka

- Arep & Tanjung. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Grasindo
- As'ad, Moh. 1991. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Handoko, T.H. 1997. *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Mulyadi. 1993. *Akutansi Manajemen adisi ke-2*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Nitisemito, A.S 1984. *Manajemen Personalialia Edisi Revisi*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Siswanto, Bejo. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja*. Jakarta: Bumi Akshara
- Suparmoko, M. 1999. *Metode Penelitian Praktis*. Yogyakarta: BPFE