

KONTRIBUSI PENEMPATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA PADANG

ENI DESFITRI

Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Universitas Bung Hatta

Abstract: This study aims to explain the contribution of placement to employee work motivation at the Padang City Education Office. The method used in this study is a quantitative research method of ex post facto research that will describe the contribution of placement to employee motivation at the Padang City Education Office. This population involved 51 samples from a total population of 121 people, with a *stratified proportional random sampling technique* with education level and years of service. Data collection techniques used questionnaires, and analyzed by statistical correlation and regression techniques. The results of data processing and analysis showed that the placement of employees contributed significantly (15%) to the work motivation of administrative employees. And it can be concluded that the placement of employees affects the work motivation of the Padang City Education Office employees.

Keywords: *Placement, Employees, Work Motivation*

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Kontribusi Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif jenis penelitian ex post facto yang akan mendiskriptifkan Kontribusi Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang. Populasi ini melibatkan 51 Sampel dari keseluruhan populasi berjumlah 121 orang, dengan teknik *stratified proposional random sampling* dengan tingkat pendidikan dan masa kerja. Teknik Pengumpulan data yang digunakan angket, dan dianalisis dengan teknik statistik korelasi dan regresi. Hasil dari pengolahan dan analisis data menunjukkan bahwa penempatan pegawai berkontribusi secara signifikan (15%) terhadap motivasi kerja pegawai administrasi. Dan dapat diambil kesimpulan bahwa untuk penempatan pegawai mempengaruhi terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang.

Kata Kunci: *Penempatan, Pegawai, Motivasi Kerja*

A. Pendahuluan

Pengelolaan pendidikan dilakukan pemerintah melalui lembaga dinas pendidikan yang dimulai dari tingkat pusat sampai pada tingkat daerah, untuk tercapai tujuan pendidikan diperlukan bantuan dan kreatifitas dari pegawai administrasi (staf administrasi). Pegawai Administrasi merupakan orang yang bekerja dan mempunyai tanggung jawab untuk membantu pelaksanaan tugas dan kegiatan operasional administrasi yang diharapkan dan dituntut untuk bekerja semaksimal mungkin, sesuai dengan kemampuan, pengetahuan, pegalaman serta pendidikan yang dimilikinya.

Pegawai dalam bekerja dipengaruhi oleh motivasi kerja yang dimilikinya atau dengan kata , lain, motivasi mempengaruhi perilaku pegawai dalam mengerjakan tugas dan tanggungjawabnya, sebagaimana yang dikatakan Wahjosumijo (1988:88) bahwa motivasi sangat mempengaruhi seseorang untuk berperilaku dalam melaksanakan sesuatu dan mempertahankan kegiatan kearah tujuan yang ditetapkan. Sebaliknya, apabila motivasi kerja kurang kemungkinan tugas dan tanggung jawab yang diberikan padanya tidak akan dikerjakan sesuai dengan yang diharapkan.

Mengingat pentingnya peranan motivasi kerja pegawai, tetapi kenyataan yang terlihat di Dinas Kota Padang kurangnya semangat dan gairah pegawai dalam bekerja, serta kurangnya minat pegawai dalam mengerjakan pekerjaan hal ini terlihat dari pegawai yang suka menunda dan menumpuk numpuk pekerjaan dan pegawai yang datang tidak langsung mengerjakan

tetapi ada yang duduk duduk, ngobrol ngobrol dan ada juga yang meninggalkan kantor sebelum habis jam kerja.

Beberapa fakta diatas menunjukkan kurangnya motivasi kerja, kemungkinan disebabkan oleh beberapa faktor salah satunya adalah penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan pendidikan, pengetahuan, kemampuan, serta masa kerja pegawai.

B. Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis *ex post facto* yang akan mendeskriptifkan kontribusi penempatan terhadap kerjasama pegawai. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 121 orang, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini *stratified propotional random sampling*, dipilihnya teknik ini karena memberikan peluang yang sama kepada semua yaitu variabel bebas yaitu Motivasi kerja (X) dan variabel terikat yaitu penempatan Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data dilakukan melalui angket. Data dianalisis dengan menggunakan statistik regresi dan korelasi. Analisa data dilakukan dengan bantuan program Komputer Monas versi 9.0.

C. Hasil dan Pembahasan

1. Skor Penempatan Pegawai

Skor minimum variabel penempatan pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang, 34 dan skor maksimum 170. Dari hasil pengolahan data diperoleh skor terendah 92 dan tertinggi 149. Skor rata-rata 121,98 median 119,630, modus 115,930 dan simpangan baku 13,071.

Hasil perhitungan tersebut menunjukkan bahwa skor rata-rata, median dan modus tidak jauh berbeda, ini berarti bahwa distribusi frekuensi skor variabel penempatan cenderung berdistribusi normal.

Gambaran lengkap distribusi frekuensi skor variabel penempatan dapat dilihat pada tabel berikut:

No	Kelas Interval	Fo	% fo	%fk
1	146 - 154	2	3,92	100,00
2	137 - 145	4	7,84	96,08
3	128 - 136	9	17,65	88,24
4	119 - 127	12	23,53	70,59
5	110 - 118	16	31,37	47,06
6	101 - 109	6	11,76	15,69
7	92 - 100	2	3,92	31,92
	Total	51	100	

Berdasarkan data di atas secara kualitatif dapat dikatakan bahwa penempatan pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang, termasuk kategori cukup karena skornya 71,75% dari skor ideal.

2. Motivasi Kerja

Skor Minimum variabel motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang, 35 dan skor maksimu 175 Dari Hasil pengolahan data diperoleh skor rata-rata 129,020 median 132,250, modus 135,440 dan simpangan baku 12,415, Hasil perhitungan itu menunjukkan bahwa skor rata rata, median dan modus tidak jauh berbeda, ini berarti bahwa disribusi frekuensi skor variabel motivasi kerja cenderung, berdistribusi normal. Gambaran lengkap distribusi frekuensi skor variabel motivasi kerja dapat dilihat pada tabel berikut:

No	Kelas Interval	Fo	% fo	%fk
1	141 - 149	9	17,65	100,00
2	132 - 140	18	35,29	82,35
3	123 - 131	11	21,57	47,06
4	114 - 122	7	13,73	25,49
5	105 - 113	4	7,84	11,76

6	96 - 104	2	3,92	3,92
	Total	51	100	

Berdasarkan data diatas , secara kualitatif dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang, termasuk kategori cukup karena skornya 75,72 dari skor ideal.

Pengujian Hipotesis

Hipotesis dalam penelitian ini adalah” penempatan pegawai berkontribusi terhadap motivasi kerja pegawai. Untuk menguji hipotesis ini dilakukan dengan analisis regresi dan korelasi. Dari hasil perhitungan komputer, diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 84,466 + 0,36 X$ Persamaan regresi ini di uji keberartiannya dan linieritas dengan uji “F” dapat dilihat pada tabel berikut:

Sumber	JK	dk	RJK	F _{hitung}	p
Regr Linear	1156,306	1	1156,306	8,649**	0,005
Res Linear	6550,676	49	133,687	-	-
Tuna Cocok	213,339	1	213,339	1,616	0,207
Kekeliruan	6337,337	48	132,028	-	-
Total	7706,982	50	-	-	-

Ket: ** Sangat Signifikan

Hasil perhitungan tabel diatas menunjukkan bahwa F_{hitung} sebesar 8,649 dengan p<0,01 ini berarti persamaan yang diperoleh sangat signifikan pada taraf kepercayaan 99%. Selanjutnya dilakukan uji Linieritas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 84,466 + 0,36 X$ Hasil perhitungan di dapat F_{hitung} sebesar 1,616 dengan P >0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi sederhana $\hat{Y} = 84,466 + 0,36 X$ adalah linier dan signifikan, sehingga penempatan pegawai dapat memprediksi motivasi kerja.

Korelasi antara variabel penempatan pegawai terhadap motivasi kerja pegawai tersebut dapat dilihat sebagai berikut:

Rangkuman Hasil Analisis Korelasi Antara Variabel Penempatan Pegawai (X) dan Motivasi Kerja pegawai (Y)

Korelasi	Koefisien Korelasi (r)	Koefisien Determinasi (r ²)	p
r _{Y1}	0,387	0,150	0,005

Tabel diatas menunjukkan bahwa koefisien korelasi penempatan pegawai (X) dengan motivasi kerja pegawai (Y) sebesar 0,387, koefisien determinasi (r²) =0,150 dan sangat signifikan pada taraf kepercayaan 99%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa penempatan pegawai berkontribusi secara berarti terhadap motivasi kerja pegawai sebesar 15%. Dengan demikian hipotesis pertama ini telah teruji secara empiris dan diterima pada taraf kepercayaan 99%.

D. Penutup

Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan serta analisis data yang dilakukan maka dapat disimpulkan:

- Penempatan pegawai Administrasi dinas Pendidikan Kota Padang termasuk dalam kategori cukup dengan skor rata-rata 71,75 dari skor ideal.
- Motivasi kerja pegawai Administrasi Dinas Pendidikan Kota Padang dikatakan termasuk kategori cukup dengan skor rata rata 73,72% dari skor ideal.
- Motivasi kerja Administrasi Dinas Pendidikan Kota Padang dipengaruhi oleh Penempatan pegawai. Besarnya kontribusi penempatan terhadap motivasi pegawai adalah 15%

Berdasarkan hasil penelitian di atas yang menyatakan bahwa penempatan pegawai memberikan sumbangan yang signifikan terhadap motivasi kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang, ini berarti bahwa motivasi kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang dapat ditingkatkan dengan melalui penempatan pegawai yang disesuaikan dengan latar belakang

pendidikan dan pengetahuan, disesuaikan dengan kesehatan Jasmani dan rohani baik fisik maupun mental, disesuaikan dengan pengalaman pekerjaan, umur dan keinginan pegawai, sehingga dapat meningkatkan dan membangkitkan motivasi kerja pegawai.

Saran

Hasil dari penelitian bahwa motivasi kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang termasuk kategori cukup maka perlu ditingkatkan agar hasilnya baik, hal ini dilakukan agar hasilnya baik. Kepada Kepala Dinas, Kepala bagian, Kepala Sub Bagian dan Kepala Seksi Dinas Pendidikan Kota Padang disarankan dapat memperhatikan dan membangkitkan motivasi kerja pegawai yaitu dengan menempatkan pegawai yang sesuai.

Daftar Pustaka

- Indrawijaya, Adam Ibrahim (2000), Teori, Prilaku, dan Budaya Organisasi, Bandung: Refika Aditama
- Jackson, Susan E. (1997) Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi abad ke 21 Jakarta: Erlangga
- Saydam, Gouzali (1996), Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Djambatan
- Siswando, Bejo (1987) Manajemen Tenaga Kerja. Bandung: Sinar Maju
- Terry, George R (1986) Azas-Azas Manajemen (Terjemahan Winardi) Bandung: PT. Alumni.
- Wahjosumidjo (1984) Kepemimpinan dan Motivasi Jakarta: Ghalia Indonesia