

APLIKASI JOB SEEK DAN SHARE BERBASIS WEBSITE

FAHMI HARIANSYAH

Universitas Mercu Buana

fahmihariansyah08@gmail.com

Abstract: In the business world, the job is to be informed to the public so that the applicants who are looking for jobs can easily know and apply jobs so that the company can get people who According to fill the job. In General a job information can be seen in print or through intermediaries friends, relatives or families who have limitations for applicants to get it. To facilitate the applicants and companies working together in the field of employment, we propose a website based application which can be used by job seekers find employment corresponding to their fields and the company put an ad job effectively and efficiently. We make observations and make a detailed questionnaire to analyze the problems and solutions that are useful in this research.

Keywords: Business, Job vacancy, Company, Applicants.

Abstrak: Dalam dunia bisnis, lowongan pekerjaan merupakan hal yang harus diinformasikan kepada masyarakat agar para pelamar yang sedang mencari pekerjaan dapat dengan mudah mengetahui dan mengajukan lamaran pekerjaan sehingga perusahaan bisa mendapatkan orang yang sesuai untuk mengisi pekerjaan tersebut. Pada umumnya sebuah informasi lowongan pekerjaan dapat dilihat pada media cetak atau melalui perantara teman, kerabat maupun keluarga yang memiliki keterbatasan bagi pelamar untuk mendapatkannya. Untuk memudahkan para pelamar dan perusahaan saling bekerjasama dalam bidang pekerjaan, kami mengusulkan sebuah aplikasi berbasis website yang dapat digunakan para pencari kerja menemukan pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya dan perusahaan memasang iklan lowongan pekerjaan secara efektif dan efisien. Kami melakukan observasi dan membuat kuisioner untuk menganalisa permasalahan dan mendapatkan solusi yang berguna pada penelitian ini.

Kata kunci: Bisnis, Lowongan Pekerjaan, Perusahaan, Pelamar.

A. Pendahuluan

Proses perekrutan karyawan merupakan bagian hal yang pokok dalam sebuah perusahaan baik pada saat akan memulai kegiatan maupun pada saat berjalannya proses bisnis perusahaan. Hal ini dikarenakan karyawan merupakan penggerak dari kegiatan perusahaan itu sendiri. Sumber daya manusia merupakan modal utama dalam membangun suatu organisasi. Semakin berkembang suatu organisasi, maka kebutuhan akan sumber daya manusia pun akan semakin meningkat. Proses rekrutmen adalah sebuah proses yang menghasilkan sejumlah pelamar yang memiliki kualifikasi untuk pekerjaan disuatu perusahaan.

Para pelamar yang sedang mencari sebuah pekerjaan sering kali menemui kendala pada minimnya informasi lowongan pekerjaan. Terbatasnya relasi yang dimiliki oleh seseorang sangat mempengaruhi peluang informasi terkait lowongan pekerjaan yang akan didapatkannya. Tak sedikit pula orang yang ingin mencari pekerjaan tambahan di luar pekerjaan tetapnya. Namun hal tersebut sangatlah tidak mudah sehubungan dengan adanya kendala pada waktu yang harus dihabiskan untuk pekerjaan utama. Adapun para pelamar dari kalangan Mahasiswa yang sedang menjalani masa perkuliahan memiliki ruang lingkup terbatas untuk mencari sebuah

pekerjaan yang dapat menyesuaikan dengan keahlian mereka dan waktu yang tidak berbenturan dengan aktifitas perkuliahan. Para mahasiswa sering kali mengalami kesulitan dalam menemukan pekerjaan yang tidak terikat dengan sejumlah peraturan kontrak dari perusahaan baik itu untuk mencari tambahan penghasilan untuk biaya kuliah, mengasah kemampuan maupun mengisi waktu liburan kuliah. Di dalam lingkungan Universitas pun sangat jarang menyediakan sarana untuk para Mahasiswa bekerja paruh waktu, sehingga kemampuan yang dimiliki tidak berkembang dengan baik guna memberikan pengalaman kerja yang dapat dimanfaatkan setelah lulus masa perkuliahan.

Seiring dengan perkembangan teknologi yang sangat pesat, penggunaan website menjadi salah satu sumber informasi bagi masyarakat maupun internal perusahaan merupakan hal yang sangat penting. Selain befungsi sebagai media promosi perusahaan, website juga dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Melalui website juga perusahaan dapat memberikan informasi tentang pekerjaan kepada masyarakat luas. Salah satu manfaat dari teknologi informasi yang dapat diaplikasikan dalam perusahaan adalah aplikasi e-recruitment. E-recruitment adalah penggunaan teknologi untuk membantu proses rekrutmen. Perusahaan mengiklankan lowongan kerja dengan bantuan website, dan pencari kerja dapat mengirimkan curriculum vitae (CV) melalui email dalam website tersebut. Kesempatan ini tidak luput di manfaatkan oleh masyarakat yang sedang mencari pekerjaan. Maka dari itu dibuatlah E-recruitment yang di buat untuk para masyarakat yang sedang mencari pengalaman atau yang benar-benar mencari pekerjaan untuk memenuhi kegiatan sehari-hari ataupun untuk memenuhi biaya kehidupan mereka. Dengan ada nya aplikasi berbasis website ini, diharapkan para pencari kerja dapat mencari pekerjaan dengan lebih mudah tanpa harus bersusah payah mendatangi tiap-tiap perusahaan untuk mencari informasi lowongan pekerjaan.

B. Metodologi Penelitian

Diagram Alir Penelitian. Penelitian ini dilakukan dengan 4 tahapan yaitu : kerja yang dilakukan berupa hambatan dan resiko. Tahap perancangan sistem yaitu melakukan perancangan dengan membuat diagram UML berupa usecase diagram, activity diagram, sequence diagram, dan class diagram. Pada tahapan Implementasi sistem adalah tahapan pembuatan.

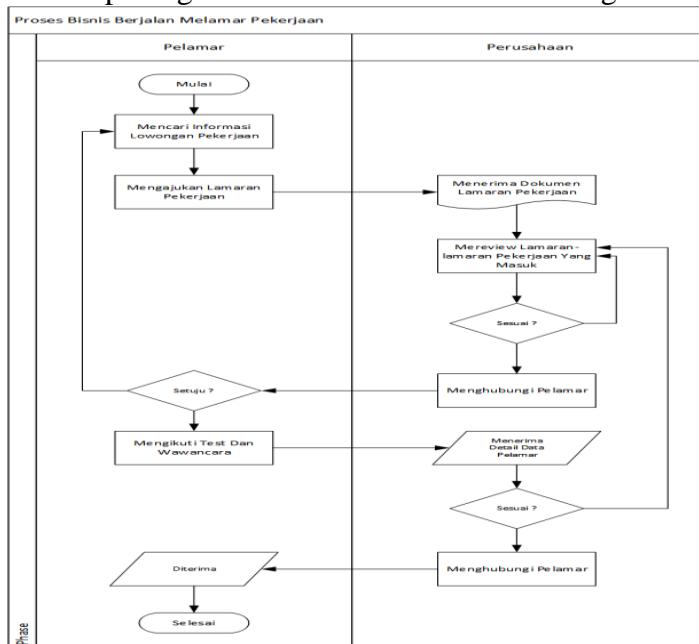


Gambar 1. Diagram Alir Penelitian

Proses bisnis berjalan merupakan tahapan yang bertujuan untuk memahami proses kerja perusahaan dalam menjalankan bisnis. Analisis permasalahan adalah tahapan menganalisis permasalahan yang terdapat pada proses atan aplikasi dengan membuat rancangan antarmuka dan implementasi kode program sehingga menjadi sebuah aplikasi.

C. Hasil dan Pembahasan

Seperti yang sudah dijelaskan pada diagram alir penelitian bahwa penelitian ini memiliki 4 tahapan maka tahapan awal dalam penelitian yaitu menjelaskan proses bisnis berjalan dimana dapat digambarkan dalam flowchart sebagai berikut :



Gambar Proses Bisnis Berjalan

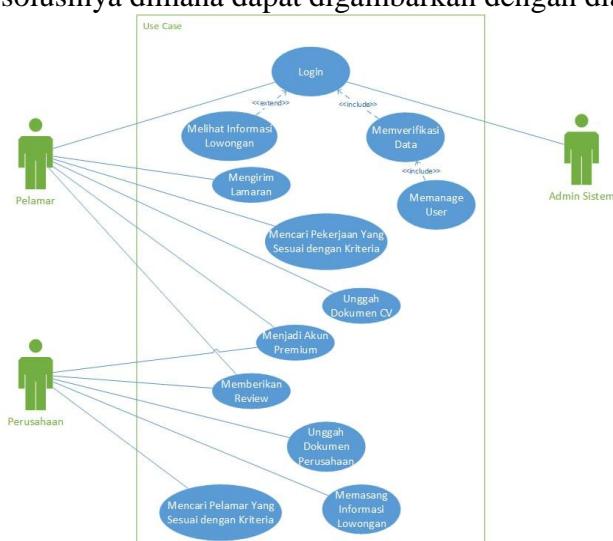
Berdasarkan proses bisnis yang telah diamati, maka untuk membantu menganalisa permasalahan penelitian ini menggunakan metode analisis *pieces*

Tabel Metode Analisa Sistem

Parameter	Kendala	Solusi
Performance	Pencarian pekerjaan terasa rumit dan lebih sulit dikarenakan tidak adanya filtering sesuai dengan kriteria yang diinginkan pelamar.	Dibuatkan fitur pencarian pekerjaan sesuai dengan kriteria yang diinginkan.
Information	Sulitnya mencari pekerjaan dikarenakan tidak adanya atau kurangnya suatu wadah untuk menemukan informasi lowongan pekerjaan	Dibuatkan integrasi dashboard yang berisi informasi lowongan pekerjaan
Economy	Biaya yang dikeluarkan untuk iklan lowongan pekerjaan tidak sebanding dengan pelamar yang berminat	Dibuatkan akun premium untuk menampilkan iklan pada halaman utama pencari kerja / pekerja sehingga terlihat lebih dahulu oleh para pencari kerja / pekerja
Control	Sulitnya pengontrolan lamaran yang masuk dari para pelamar pekerjaan atau dari para pencari pekerja.	Dibuatkan menu sortir untuk menata data lamaran yang masuk dari para pelamar pekerja dan pencari pekerja.
Efficiency	Masih terbatasnya sharing lowongan pekerjaan antara individu, karena informasi	Dibuatkan fitur job sharing untuk memudahkan para pelamar mencari berita-berita

	tersampaikan by lisan/percakapan (chatting)	lowongan pekerjaan.
Service	Masih banyak nya tingkat keraguan dalam mempercayai sebuah perusahaan atau pelamar kerja, karena belum adanya hal yang membuat kedua belah pihak belum terpercaya.	Dibuatkan menu review agar kedua belah pihak dapat saling terpercaya.

Langkah berikutnya adalah perancangan sistem usulan setelah pada tahapan sebelumnya sudah dilakukan analisa terhadap masalah-masalah yang ditemukan dan kemudian dibuatkan solusinya dimana dapat digambarkan dengan diagram berikut :

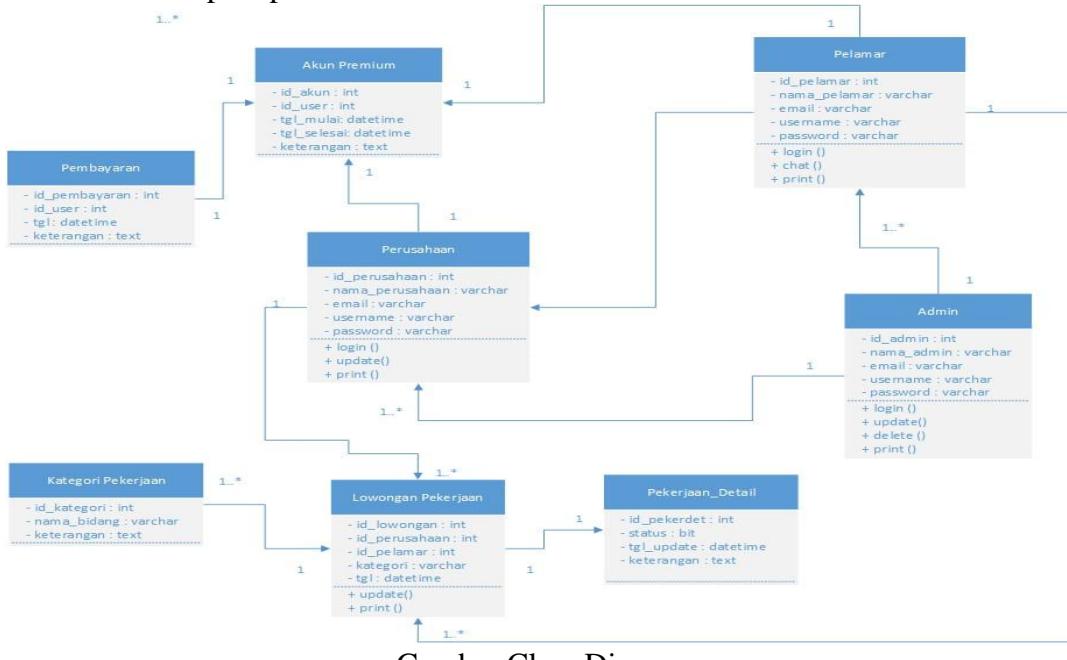


Gambar Use Case Diagram

Pada gambar usecase dapat dilihat terdapat 3 aktor yaitu: admin, pelamar dan perusahaan. Pelamar dan perusahaan dapat melakukan registrasi akun untuk mendaftar yang dapat digunakan untuk login ke dalam aplikasi. Pelamar dapat melakukan pencarian lowongan pekerjaan sesuai dengan yang diinginkan, mengunggah dokumen pribadi yang dapat menguatkan CV pada halaman data dirinya kemudian dapat memberikan review pada perusahaan yang sudah menerima bekerja. Perusahaan dapat membuat iklan lowongan pekerjaan dan menampilkan di halaman pelamar sehingga pelamar dapat segera mengetahui lowongan tersebut. Perusahaan juga dapat memberikan review kepada pelamar yang sudah pernah bekerja yang dapat bermanfaat untuk pelamar dikemudian hari. Member akun premium berguna bagi perusahaan untuk menampilkan iklan lowongan yang sudah dibuat pada halaman dashboard. Untuk pelamar akun member premium digunakan untuk mempromosikan data dirinya sehingga dapat terlihat oleh perusahaan.

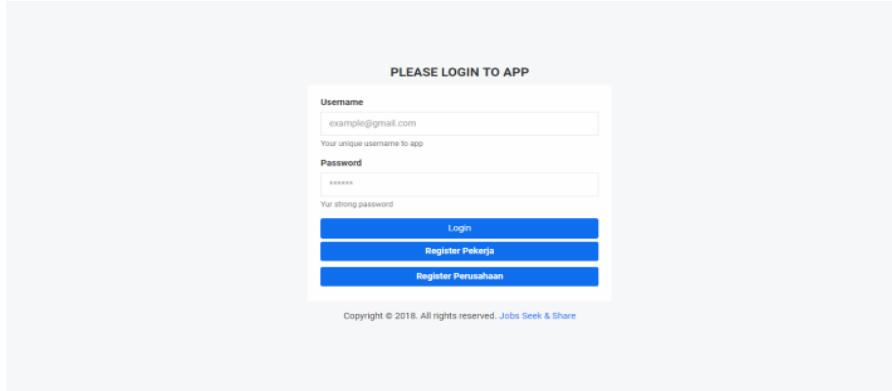
Pelamar melakukan pencarian pekerjaan dengan memilih pekerjaan yang diinginkan kemudian mengajukan lamaran pekerjaan dengan melakukan pengisian data dan unggah dokumen pada menu yang disediakan. Perusahaan dapat memasang iklan lowongan pekerjaan dengan memilih menu pemasangan iklan lowongan kemudian mengisi deskripsi pekerjaan. Menjadi akun premium memiliki keuntungan tersendiri bagi pelamar dan perusahaan. Bagi para pelamar dapat melakukan sharing pekerjaan dan mempromosikan diri yang akan mudah terlihat oleh perusahaan sehingga peluang

mendapatkan kesempatan bekerja lebih besar. Sedangkan bagi perusahaan yang menjadi akun premium dapat melakukan sharing pekerjaan dan memasang iklan lowongan pekerjaan yang akan ditampilkan pada halaman dashboard, sehingga iklan mudah dilihat oleh para pelamar.



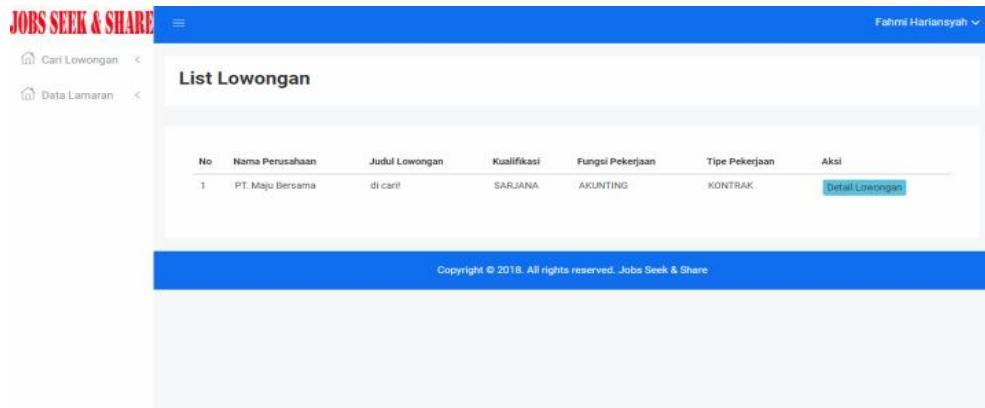
Gambar Class Diagram

Pembuatan aplikasi *Job Seek & Share* pada penelitian ini menggunakan bahasa pemrograman php dan framework codeigniter. Setelah dilakukan tahap pembuatan rancangan diagram maka dapat dibuat rancangan antar muka dan tampilan dari website sebagai berikut :



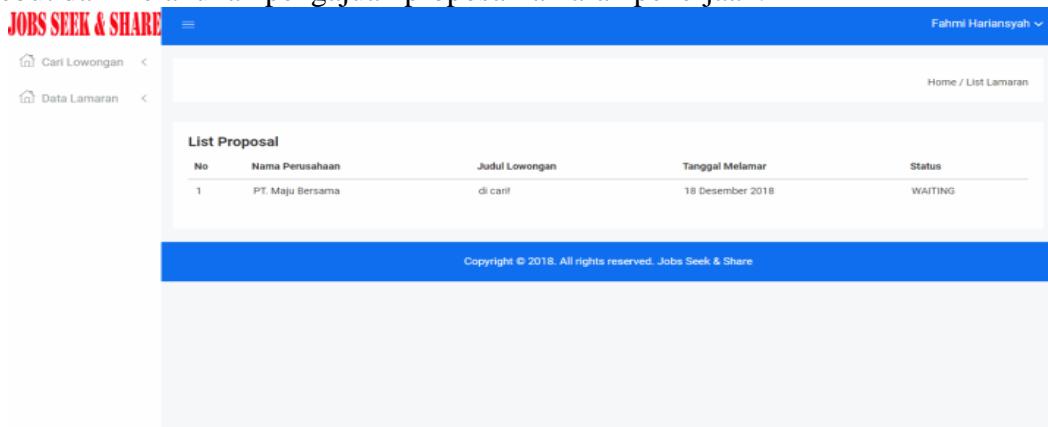
Gambar Tampilan Awal Aplikasi

Pengguna dapat melakukan registrasi terlebih dahulu dengan memilih tipe pengguna yaitu sebagai pelamar atau perusahaan. Dengan melakukan pengisian data diri pada kolom keterangan yang disediakan yang nantinya akan berguna sebagai profil pribadi agar pelamar dan perusahaan dapat melihat satu sama lain.



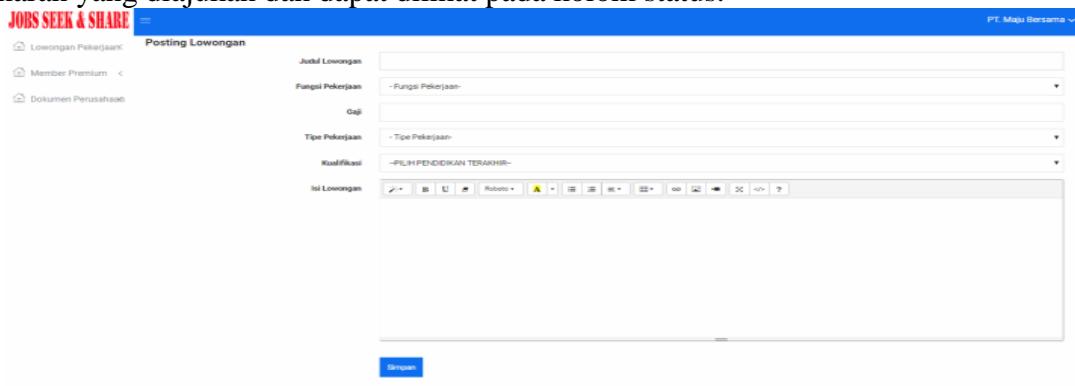
Gambar Tampilan Halaman List Lowongan Pekerjaan

Lowongan pekerjaan yang tersedia akan terlihat langsung pada halaman dashboard pelamar. Pelamar dapat langsung melihat detail dari lowongan pekerjaan tersebut dan melakukan pengajuan proposal lamaran pekerjaan.



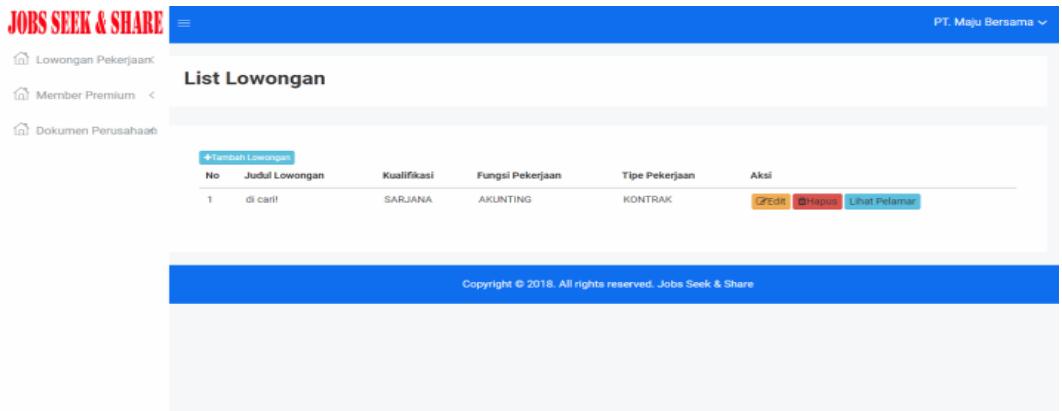
Gambar Tampilan Halaman Pengajuan Lamaran Pekerjaan

Setelah pelamar mengajukan lamaran pekerjaan maka akan terlihat status dari lamaran yang diajukan tersebut. Perusahaan akan melakukan tanggapan terhadap lamaran yang diajukan dan dapat dilihat pada kolom status.



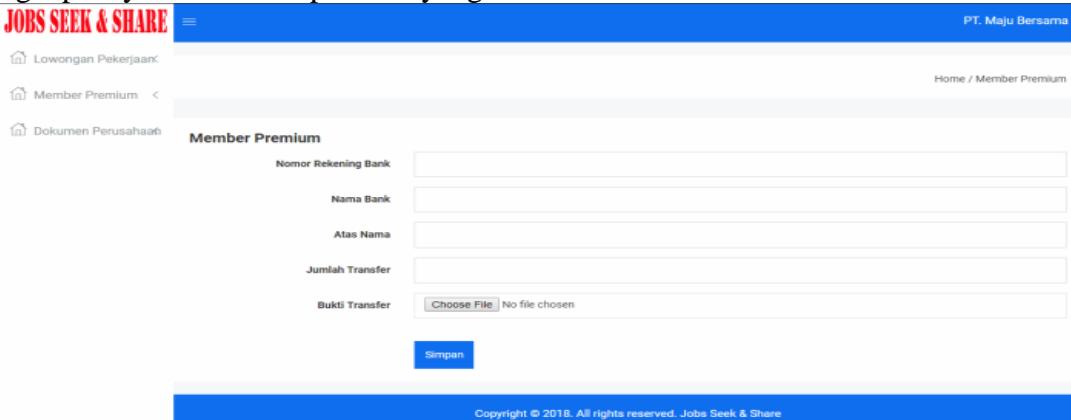
Gambar Tampilan Halaman Membuat Lowongan Pekerjaan

Perusahaan dapat melakukan pemasangan lowongan pekerjaan dengan memilih menu yang disediakan. Dengan mengisi kolom keterangan dan deskripsi pekerjaan kemudian iklan lowongan pekerjaan tersebut akan ditampilkan pada halaman pelamar.



Gambar Tampilan Halaman Status Pekerjaan

Lowongan pekerjaan yang sudah dibuat dapat dilihat berapa jumlah pelamar yang tertarik. Perusahaan dapat mengubah deskripsi lowongan dan dapat menghapusnya setelah ada pelamar yang diterima



Gambar Tampilan Halaman Member Premium

Pengguna yang ingin menjadi member premium dapat melakukan pembayaran dengan mengunggah bukti pembayaran pada menu yang telah disediakan. Pengujian aplikasi ini dilakukan untuk memastikan bahwa program aplikasi *Job Seek & Share* yang dirancang dapat berjalan lancar sesuai dengan rancangan yang telah ditetapkan sebelumnya.

D. Penutup

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: 1) Sistem informasi *Job Seek & Share* merupakan suatu wadah yang memudahkan masyarakat yang sedang mencari lowongan pekerjaan sesuai dengan yang diinginkan; 2) Sistem informasi *Job Seek & Share* merupakan media digital untuk para perusahaan membuat dan membagikan informasi lowongan pekerjaan secara efektif dan efisien; 3) Integrasi dokumen pribadi yang dimiliki dan testimony satu sama lain yang diberikan pelamar dan perusahaan merupakan suatu cara yang menjamin kredibilitas dari masing-masing untuk saling bekerjasama.

Dafar Pustaka

Tri Pujadi. "Design Computer – Based Application For Recruitment And Selection Employee At Pt. Indonusa Telemedia". Vol.4 No.2, Januari 2011, Pages 185-196

Mardianto, Adi. 2014. Optimizing Recruitment Strategy: Recruitment Management. Jakarta

Roger, S. Pressman., , 2012, Rekayasa Perangkat Lunak (Pendekatan Praktisi) Edisi 7 : Buku 1 “, Yogyakarta: Andi.

Pressman, Roger. S. 2015. Software Engineering. New York: Mcgrawhill Education.

Achmad Sidik, A. R. (2018). Perancangan Sistem Informasi E-Recruitment Guru Studi Kasus Di Smk Kusuma Bangsa . *Jurnal Sisfotek Global*, 69-74.

Grace Gata, Y. P. (2017). Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia E-Recruitment Dalam Bidang Jasa Penyalur Kerja. *Jurnal Ilmiah Fifo*, 138-146.

Husain, T. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Perekutan Calon Guru. *Jurnal Cendikia Vol. 14 No. 1 Cendikia*, 1-6.

Muhammad Taufik Syastra, H. S. (2016). Rancang Bangun Sistem E-Recruitment Berbasis Android. *Jurnal Ipteks Terapan Research Of Applied Science And Education V11.II*, 116-127.

Nurlaili Anisah, A. U. (2016). Rancangan Sistem Informasi E-Recruitment Berbasis Web Pada Pt.Geoservices. *Jurnal Prosisko Vol. 3 No. 2*, 48-54.

Syahriani, J. S. (2017). Rancangan Aplikasi E-Recruitment Karyawan Dengan Metode Waterfall. *Jurnal Swabumi, Vol.5 No.2*, 137-141.